

産業医ガチャ に終止符を。

信頼できる産業医サービス



会社概要

| | |
|--------|--|
| 会社名 | 株式会社 医輪会 |
| 本社 | 東京都三鷹市井の頭5-7-36 |
| 設立 | 2017年 |
| 従業員 | 産業医医師数 12名 看護師6名 理学療法士4名 他 |
| 担当企業 | 全国 53 企業 様 |
| 問い合わせ先 | otoiawase@irinkai.info 0422-24-9933 |

医輪会関連グループ（診療所・クリニック）



武蔵野みどり診療所
訪問診療・外来診療・訪問リハビリテーション



三鷹あかつきクリニック
糖尿病・生活習慣病・健康診断・企業健診

協力企業



企業実績例



目次

| | | |
|---|-------------------------|----|
| ① | 医輪会の産業医サービスについて | 5 |
| ② | オンライン産業医顧問について | 14 |
| ③ | メンタルヘルスサービスについて | 19 |
| ④ | ストレスチェックサービスについて | 23 |
| ⑤ | 企業健診 他 サービスについて | 31 |
| ⑥ | 産業医 講話・研修サービスについて | 38 |



様々な課題をワンストップでご相談いただけます

産業医サービス

メンタルヘルス

企業健診
出張バス健診

オンライン
産業医顧問

ストレスチェック

ワクチン接種

産業医サービス

通常の産業医業務について

定例

そのほか対応

衛生委員会の出席

- ↳ 過重労働 労災確認
- ↳ 月次報告 議事録承認
- ↳ 安全衛生活動計画確認



職場巡視

- ↳ 職場巡視チェック
- ↳ 報告書作成
- ↳ 改善個所の確認



健康管理

- ↳ 就労可否判定
- ↳ 日々の健康状態



産業医面談

- ↳ 高ストレス面談
- ↳ 過重労働面談
- ↳ メンタル不調者面談



健康経営推進

- ↳ 健康経営
- ↳ 委員会出席
- ↳ オンライン相談



その他

- ↳ ストレスチェック実施者
- ↳ ハラスメント対応相談
- ↳ ワクチン職場接種
- ↳ 巡回バス健診



実際の職場巡視の流れ

01

職場巡視を実施



現場を訪問し、作業環境や労働衛生状況を確認します。

02

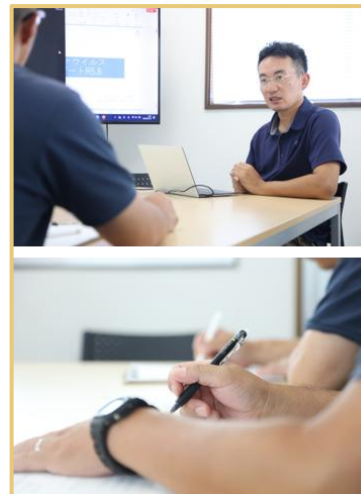
改善点の確認



課題やリスクを洗い出し、改善が必要な点を明確にします。

03

巡視の振り返り
改善点の共有



産業医と担当者とで振り返りを行い、改善点や対応策を共有します。

04

産業医講話・研修



必要に応じて、産業医による講話や研修を実施します。



巡視から改善・研修まで一貫してサポートし、働きやすく健康的な職場づくりを支援します。



産業医紹介 (3人とも大学の同級生)

企業の産業医



宮方 基行

代表理事

医輪会 統括産業医
産業医科大学認定 産業医

企業実績

イトーヨーカドー
ドリームインキュベーター
ケアリッツ&パートナーズ

他多数

医輪会に



小野寺 亮

代表理事

医輪会 統括産業医
日本医師会認定 産業医

企業実績

トヨタモビリティ東京
パーソルクロステクノロジー
インフォマート
JEJアステージ
北日本電線サービス

他多数

お任せください！



肥留川 一郎

理事

医輪会 統括産業医
日本医師会認定 産業医

企業実績

イトーヨーカドー
他



産業医紹介 (他 数名の産業医在籍)



鶴久 大介

医輪会産業医

日本医師会認定 産業医

日本糖尿病学会 専門医



七条 裕孝

医輪会産業医

日本医師会認定 産業医

日本糖尿病学会 専門医

巡視してますか？

ご安全に！



久場 越志

医輪会産業医

日本医師会認定 産業医

日本専門医機構認定 内科専門医



恩田 智子

医輪会産業医

日本医師会認定 産業医

日本糖尿病学会 専門医

質の高い産業医の確保

医輪会 社内産業医 教育システム



定例産業医ミーティング

事例共有・課題解決・最新情報の共有



統括産業医を中心とするサポート体制

経験豊富な統括産業医が継続的にサポート



独自の職場巡視チェックリスト

現場視点で作成した医輪会オリジナル



メンタルヘルス対応 社内学習プログラム

メンタル不調の予防・早期対応を体系的に学習



産業医は全員専門医資格あり

臨床の専門医知識と経験を備えた医師が対応

継続的な教育・サポートにより

高品質な産業医サービスを提供



より良い職場巡視への取り組み

企業ごとの巡視チェックリストを活用



職場巡視チェックリスト (例)
業種別

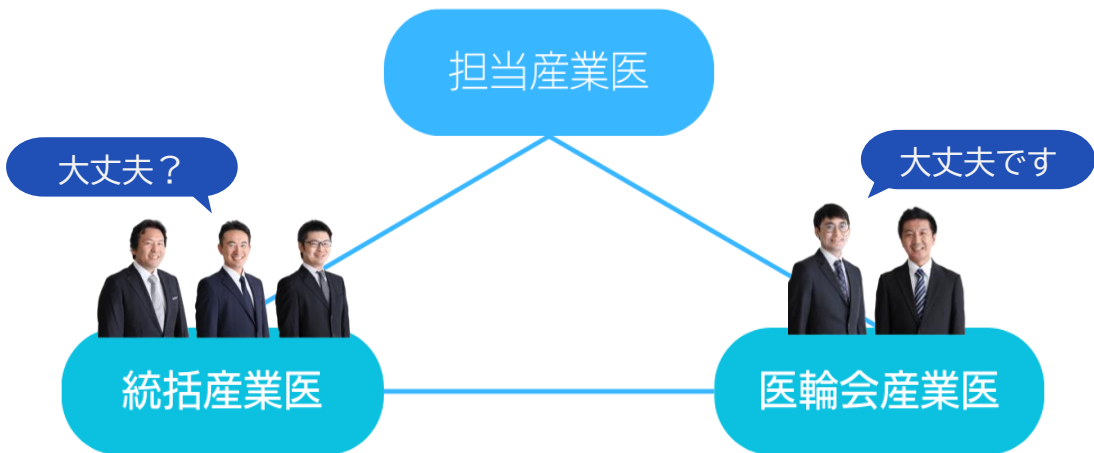
| 項目 | 確認内容 | 評価 | 改善・対応 手段 | 改善・対応 実施時期 |
|-----------|--|----|-------------|---------------|
| 1. 作業環境 | 騒音レベルが許容範囲内かどうかを確認する。 | | | |
| | 照明レベルが作業に十分な明るさかどうかを確認する。 | | | |
| | 作業環境の温度・湿度が快適かどうかを確認する。 | | | |
| | 作業環境の換気・排気設備が適切かどうかを確認する。 | | | |
| | 作業環境の騒音・振動が健康に影響を与えていないかどうかを確認する。 | | | |
| 2. 安全衛生設備 | 安全衛生設備が適切に設置されているかどうかを確認する。 | | | |
| | 安全衛生設備の点検・保守が適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| | 安全衛生設備の故障・破損が適切に修理されているかどうかを確認する。 | | | |
| | 安全衛生設備の取扱い説明書が適切に整備されているかどうかを確認する。 | | | |
| | 安全衛生設備の取扱い訓練が適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| 3. 作業管理 | 作業管理が適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| | 作業管理の改善・向上が適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| | 作業管理の記録・報告が適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| | 作業管理の改善・向上が適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| | 作業管理の記録・報告が適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| 4. 健康管理 | 健康診断が適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| | 健康診断の結果が適切に評価されているかどうかを確認する。 | | | |
| | 健康診断の結果が適切に報告されているかどうかを確認する。 | | | |
| | 健康診断の結果が適切に改善されているかどうかを確認する。 | | | |
| | 健康診断の結果が適切に記録されているかどうかを確認する。 | | | |
| 5. その他 | その他、職場環境改善のための取り組みが適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| | その他、職場環境改善のための取り組みが適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| | その他、職場環境改善のための取り組みが適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| | その他、職場環境改善のための取り組みが適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |
| | その他、職場環境改善のための取り組みが適切に行われているかどうかを確認する。 | | | |

職場巡視チェックリスト

企業の業種や職場環境に合わせたオリジナルチェックリストを作成

万が一の場合も「産業医チーム」でフォロー

担当の産業医が行けなくなっても
チーム内の別の産業医がフォロー



他者様との違い(弊社は仲介派遣業者ではありません)

仲介派遣会社経由の場合



通常、仲介手数料がかかっています

医輪会の場合



仲介手数料は、かかりません

産業医チームでの連携があります

産業医 定例ミーティング風景



産業医 事例検討会

様々な事例を共有し、
最適な対応を検討



宮方 肥留川 統括産業医

統括産業医が中心となり、
チームを牽引

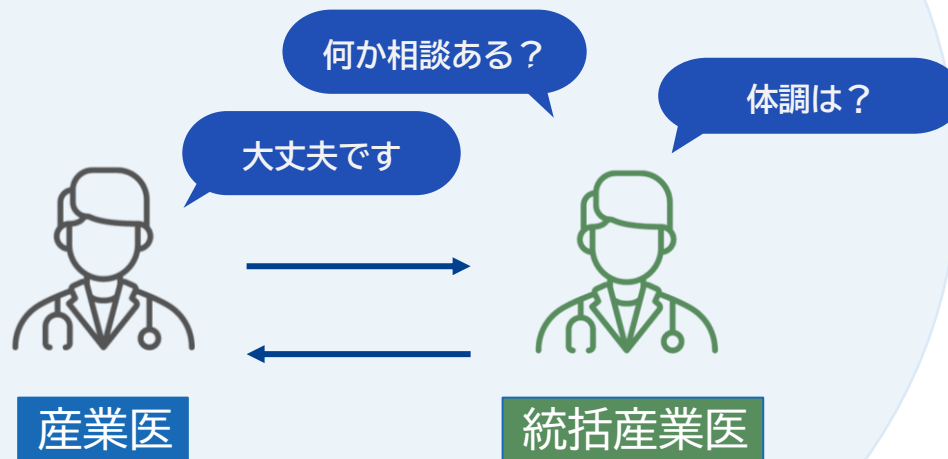


事例を提示する 鶴久 産業医

実際の事例を基に、
具体的な対応策を提案

医輪会 産業医チームの強み

チームワークが最も大切



クライアント様の声

北日本電線サービス株式会社 様

産業医の継続的な支援で、職場の安心とパフォーマンス向上を実現



医輪会
小野寺産業医

KDS 北日本電線サービス株式会社



担当者様よりメッセージ

当社における産業医の業務について、毎月1回の訪問時に職場巡視、健康面談、高ストレス者面談、新型コロナ情報共有、多種多様な講話の実施、新型コロナ流行時は来社が出来ない中WEB対応して頂き誠にありがとうございます。

※私個人が感じたことですが、先生は常に熱く、真面目で、相談事も時間外であっても対応してもらい非常に助かっています。又、気さくで話しやすい先生なので親しみを感じます。これからもよろしくお願いいたします。（ご担当者様より）

医輪会の産業医サービス内容



職場巡視

作業環境や労働衛生状況を定期的に確認し、改善提案を実施



健康面談

従業員一人ひとりの健康状態を把握し、適切な助言を提供



高ストレス者面談

ストレスの高い従業員に寄り添い、早期のケアとサポートを実施



オンライン面談 (WEB対応)

来社が難しい状況でもWEBで情報共有し、迅速に対応を支援



多種多様な講話 (メンタル・健康・安全等)

テーマに応じた講話を実施し、従業員の意識向上と健康増進をサポート



オンライン産業医 顧問

グループ企業様が導入されています 全国対応が可能です

産業医
オンライン顧問
メンタル
企業健診
ハラスメント
講話・研修

一般社団法人 医輪会

メインの産業医で対応不可のメンタル面談サポートも対応

オンライン産業医顧問契約

顧問料月額3万円から

※往 転送の価格になります

- オンライン産業医 顧問契約
 - 急なメンタルヘルス相談
 - 健康相談・復職面談
 - 場合により現場訪問

※訪問の場合は別料金

我々産業医にお任せください

産業医チーム

信頼される産業医なら

医輪会

お申し込みはこちら

オンライン産業医 顧問契約のサービス内容

- #### 急なメンタルヘルス対応相談

従業員のメンタル不調やトラブル時に、産業医が迅速に対応・アドバイスします。
- #### 健康相談・復職面談

健康に関する相談や、復職に向けた面談をオンラインで実施します。
- #### 場合により現場訪問も致します (別料金)

必要に応じて、現場訪問による対応も可能です。(別途料金が発生します)

毎月1時間まで企業様でのメンタル・健康相談対応を実施

オンラインなので全国対応が可能です

復職困難事例もオンラインでお任せください

対応できる具体的な困難事例

| | | | | |
|--|---|---|--|---|
| <p>事例 1 休職期間を延長しても改善が見られず、復職の見通しが立たない</p>  <p>支援ポイント 詳細な評価と段階的な復職プランの設計</p> | <p>事例 2 復職への不安が強く、自信が持てない</p>  <p>支援ポイント 心理的支援と小さな成功体験を積み重ねる支援</p> | <p>事例 3 復職後に、体調を崩し欠勤遅刻が続いている</p>  <p>支援ポイント 再発要因の分析と環境調整・フォローアップ</p> | <p>事例 4 上司と同僚との関係が悪化し、職場に戻りにくさを感じている</p>  <p>支援ポイント 職場内コミュニケーションの再構築と関係調整</p> | <p>事例 5 発達特性があり、職場適応に課題がある</p>  <p>支援ポイント 特性に配慮した業務調整・合理的配慮の導入</p> |
|--|---|---|--|---|

こんなお悩みありませんか？

- 休職期間満了が近いが、復職判断ができない
- 本人は復職希望だが、本当に復職させてよいのか不安
- 復職プランや合理的配慮をどう設計すべきかわからない
- 復職後に欠勤・遅刻が続いている
- 上司がどのように支援すればよいかわからない
- 安全配慮義務と合理的配慮のバランスに悩んでいる

医輪会が支援します

- | | |
|--|--|
|  <p>主治医・本人・上司・人事をつなぐ</p> |  <p>再休職リスク評価</p> |
|  <p>復職可否の評価</p> |  <p>上司へのラインケア支援</p> |
|  <p>復職プランの作成</p> | |
|  <p>合理的配慮の妥当性検討</p> |  <p>安全配慮義務と合理的配慮の整理</p> |

様々な健康課題にオンラインで相談できます

オンライン産業医だからできること

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| <p>01</p> <p>急なメンタル不調に対応</p>  <ul style="list-style-type: none"> メンタル不調面談 高ストレス者面談 ハラスメント相談 | <p>02</p> <p>復職支援も対応</p>  <ul style="list-style-type: none"> 復職判定 復職プラン作成 合理的配慮の検討 | <p>03</p> <p>全国どこでも対応</p>  <ul style="list-style-type: none"> オンライン面談 地方拠点も対応 複数事業所も一括管理 | <p>04</p> <p>産業医チームで支援</p>  <p>担当医が不在でも</p> <p>統括産業医 + 産業医チーム</p> <p>でバックアップ</p> | <p>05</p> <p>健康経営運営相談</p>  <ul style="list-style-type: none"> 健康経営の推進支援 指標分析・改善提案 健康施策の企画・実行サポート |
|--|---|---|---|---|

＼ 困った時だけでも相談できる /



月1時間まで相談可能

健康相談

メンタル相談

復職相談

健康経営運営相談



オンラインなので全国対応が可能です

ご契約中の先生がメンタル相談ができない場合など

産業医

オンライン顧問

メンタル

企業健診

ハラスメント

講話・研修

一般社団法人 医輪会

すぽっと産業医サービス

急な面談もすぽっとでOK

急な産業医面談にも対応

- ・ 復職面談
- ・ 高ストレス面談
- ・ 過重労働面談
- ・ ハラスメント相談

01 産業医面談のスポット利用が可能
複数の経験豊富な産業医がおります。お客様の都合に合わせて日程の調整が可能です。

02 ストレスチェック後の高ストレス面談に
高ストレス面談、過重労働面談など産業医との相談が必要な場合にスポットで利用可能です。

03 お問い合わせ、お申し込みはメールにて
下記弊社QRコードからお申込み、お見積りのご依頼をください。

料金

オンライン面談 (税抜) **20,000円～**

注：訪問での面談の場合は、初回料金30,000円(税抜)で交通費が別途必要になります。

信頼される産業医なら

医輪会

お申し込みはこちら

よくあるお悩み

面談をお願いしたい

現在産業医がない

メンタル対応はできません

現在の産業医

現在の産業医が対応できない

すぽっと産業医サービスへご依頼を

メンタル不調
休職・復職判断、メンタル相談、メンタル不調面談に対応

オンライン面談
全国どこからでもオンラインで面談可能

高ストレス面談
ストレスチェック後の面談も産業医が適切に対応

復職面談
復職可否の評価、復職プランの策定までサポート

必要なときに、必要なだけ。スピーディーに対応いたします。

メンタルヘルス

復職支援で専門職との連携体制があります



健康経営EXPO 共同出展中

LIVA
復職支援にて企業連携しています

研修・セミナー

復職支援プログラム

安心して働きたいけどうつが再発しないか不安…

復帰したいけどどうすればいいかわからない…

休職中のプランで利用するか迷っている…

「進みたい」その想いをリヴァトレで。

13年間で1,550名以上が社会復帰に成功！
スムーズな復帰・安定した就労継続をサポートします。

専門スタッフによるサポート

産業医

オンライン顧問

メンタル

企業健診

ハラスメント

講話・研修

数多くのメンタル不調 面談実績があります

復職支援にて企業連携しています

LIVA × 医輪会

健康経営EXPO 共同出展中

年間300件超の面談実績

メンタル不調

対面での面談

高ストレス面談

オンライン面談

復職面談



医輪会

LIVA

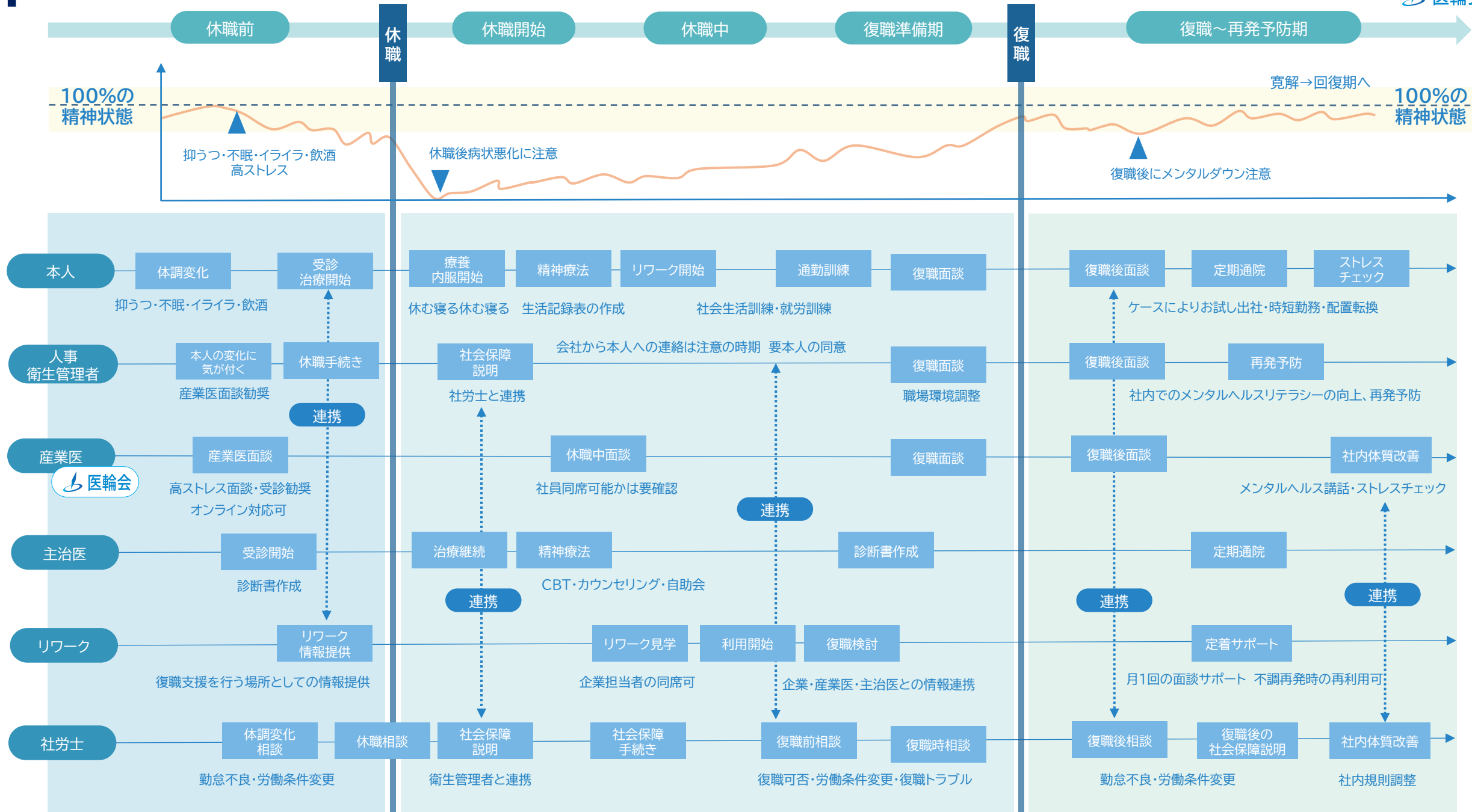
産業医

×

復職支援



産業医と復職支援の専門チームが連携し、従業員様の健康と職場復帰をトータルサポート



ストレスチェック

2028年 全企業に完全義務化 産業医事務所の ストレスチェックツール

産業医事務所のシステムでやるメリット



イメージ図



高ストレス者が
すぐ察知できる

産業医と直接連携しているため、
高ストレス者を早期に察知できます。



個人情報の共有のための
無駄な時間がない

産業医と直接連携しているため、
個人情報のやり取りにかかる
時間を省けます。



企業分析のための
データがすでに
共有できている

産業医が既にデータにアクセス
できるため、企業分析に必要な
情報をすぐに活用できます。

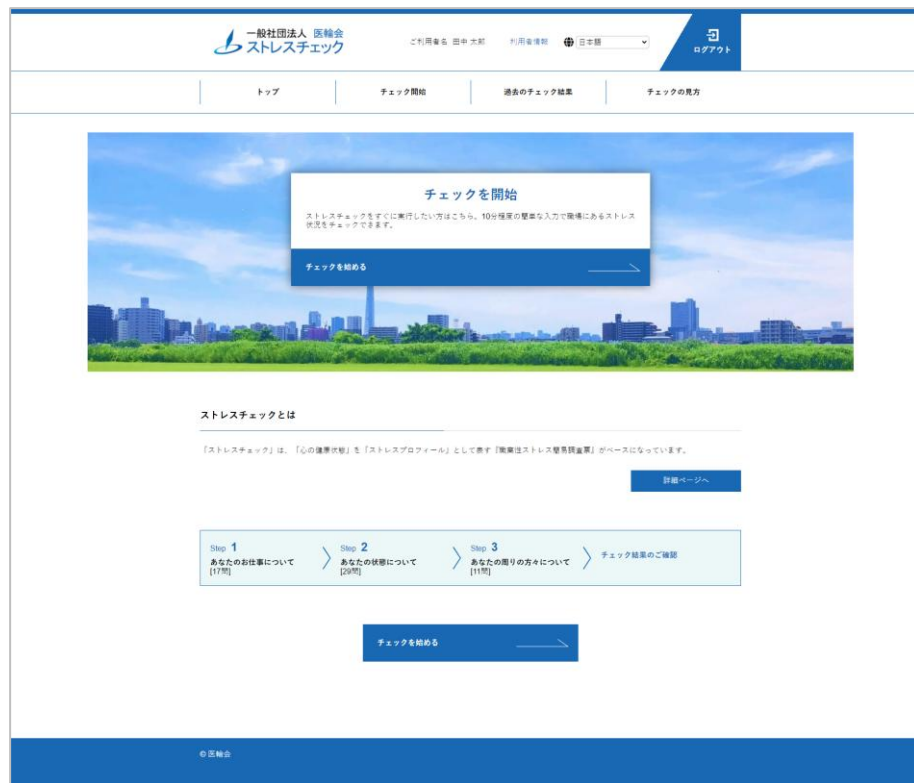


産業医事務所の
システムのため安心

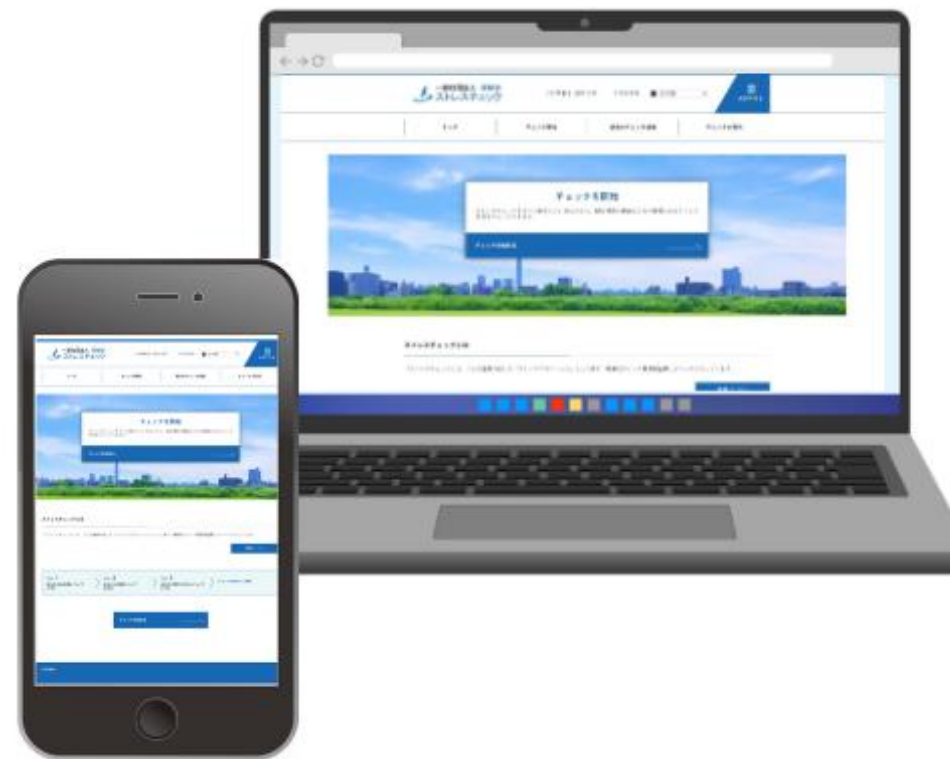
産業医事務所が提供する専用システム
を利用するため、情報管理や
セキュリティ面でも安心して
ご利用いただけます。

産業医事務所の ストレスチェックツール

実際の操作画面



PC・スマートフォン・タブレット対応

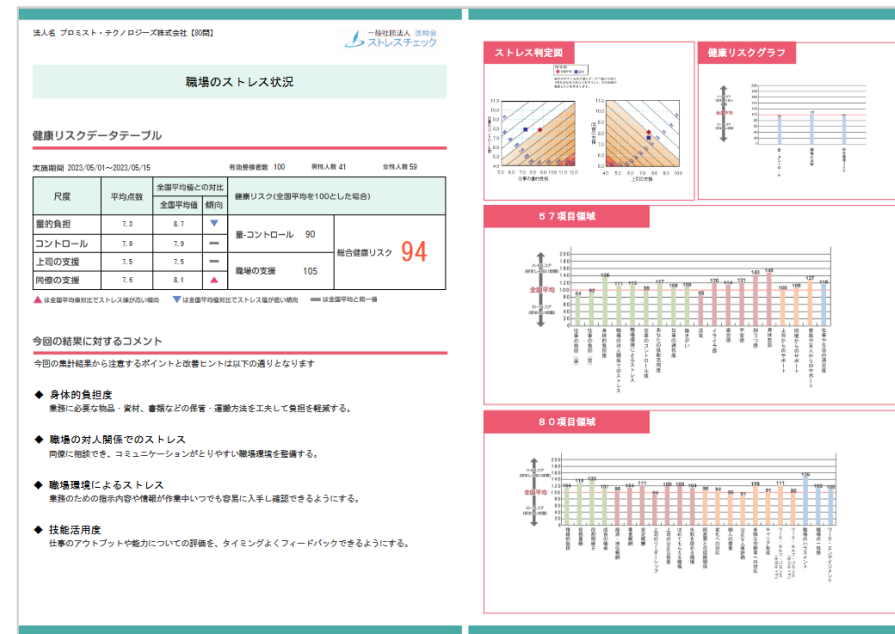


オンタイムで実施率・未実施者が確認可能

オンタイムで実施率・未実施者の確認



集団分析結果



多言語も対応 SPQ(プレゼンティーズム)も測定可能

多言語対応でインクルーシブ

多言語対応

- | | |
|-------|---------|
| 日本語 | スペイン語 |
| 英語 | ネパール語 |
| 中国語 | インドネシア語 |
| 韓国語 | ポルトガル語 |
| タガログ語 | ミャンマー語 |
| ベトナム語 | 選択可能 |

オプションでSPQ(プレゼンティーズム)測定可能



医輪会のストレスチェックご案内

医輪会 産業医チャンネル
チャンネル登録者数 12人

3 共有 オフライン 保存

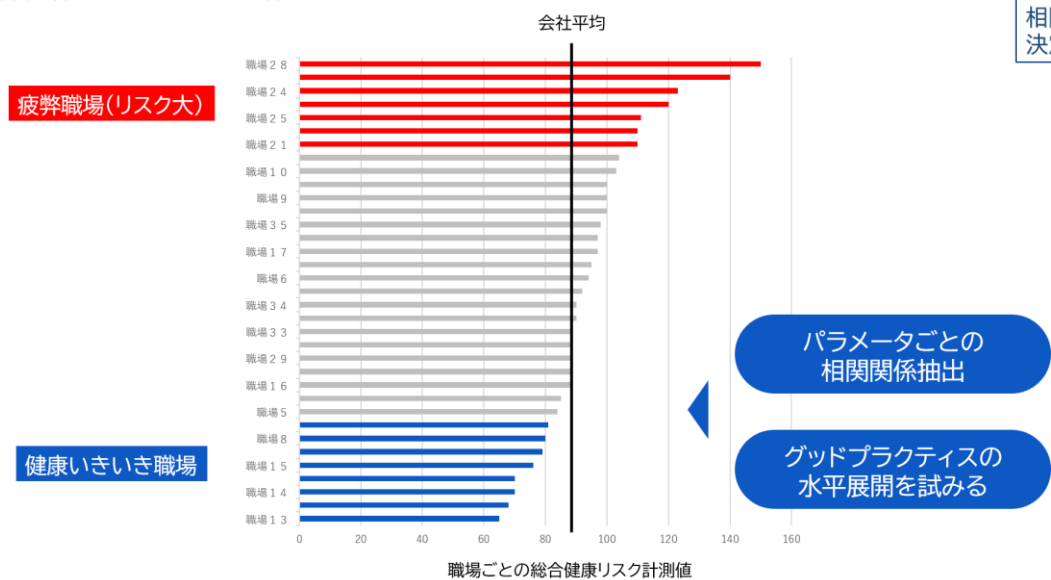
医輪会のYoutubeでご案内中

ストレスチェック結果の分析・社内活用も

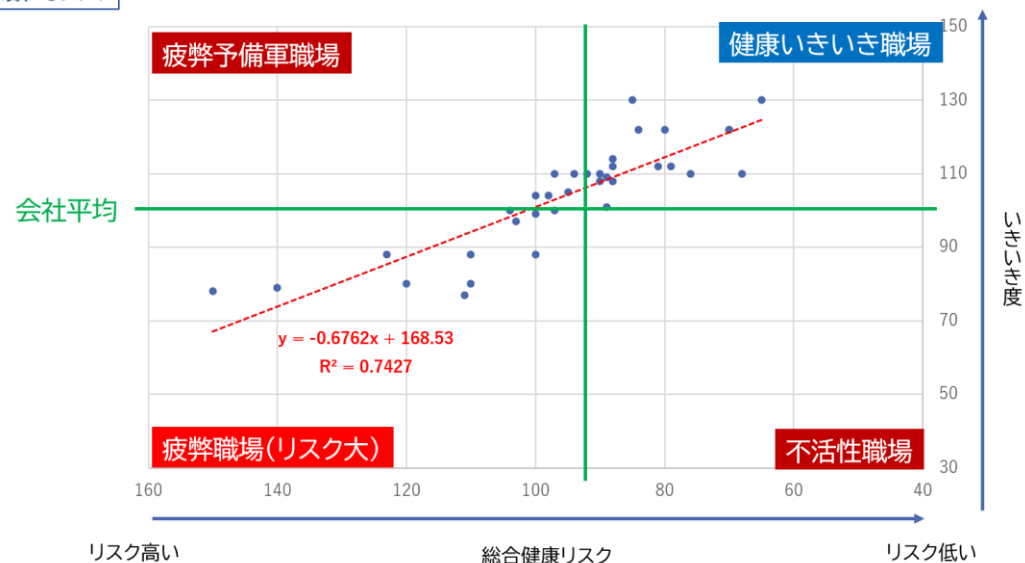
生データから職場の全体像を把握

効果的なポピュレーションアプローチを検討

集団分析 職場ごとのプロット分析表示



相関係数 0.86
決定係数 0.74



産業医
オンライン顧問
メンタル
企業健診
ハラスメント
講話・研修

医輪会のストレスチェックサービス 機能のまとめ

産業医
オンライン顧問
メンタル
企業健診
ハラスメント
講話・研修

一般社団法人 医輪会

医輪会の ストレスチェック

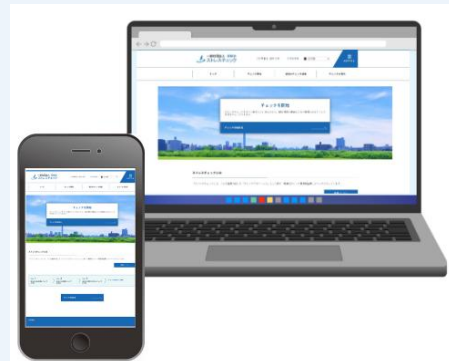
全国のストレスチェック実施率
84.3%

- 組織別ストレス集団分析
集計データ解析による集団分析が可能とな
ってまいります。結果については産業医がア
セスメント。
- 全デバイスからWeb対応・13か国語対応
スマートフォン、タブレット、パソコンか
らいつでもどこでもアクセス可能。
- 高ストレス状態もすばと産業医で安心
高ストレス者の原因もすばとて産業医の
相談（無料）がご利用いただけます。

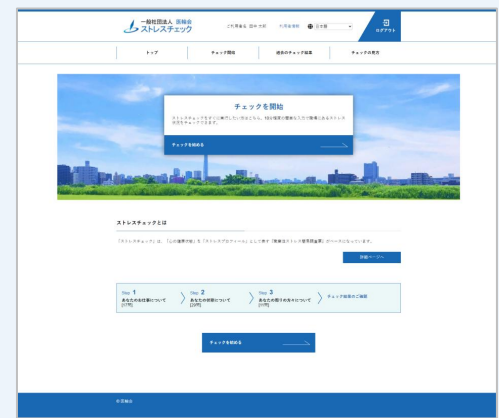
スタート **700円**〜/人

信頼される産業医なら
医輪会

PC/携帯/タブレット 対応



操作はかんたん



インクルーシブ

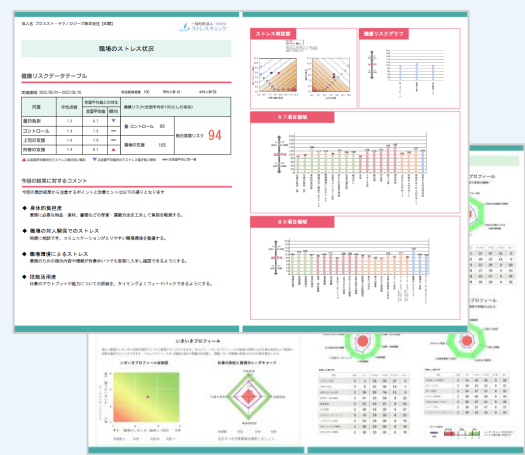
多言語対応

- | | |
|-------|---------|
| 日本語 | スペイン語 |
| 英語 | ネパール語 |
| 中国語 | インドネシア語 |
| 韓国語 | ポルトガル語 |
| タガログ語 | ミャンマー語 |
| ベトナム語 | 選択可能 |

管理ツールで実施率の確認



わかりやすい 集団分析



SPQ測定(プレゼンティーズム)
結果の分析(有料)

「健康投資戦略」
「産業医×健康経営」

ストレスチェック分析の手法

一般社団法人 医輪会

ストレスチェック
実施者業務(有料)

産業医による
ストレスチェック実施者業務
別途お受け可能です

管理者ツールから
未実施者へ勧奨メール送信

ストレスチェック分析「アニメ制作会社」の一例

| インプット | アウトプット | | |
|------------|--|------------------------------|--|
| | 分析 | 課題発見 | 効果測定 |
| ストレスチェック分析 | 制作進行 高ストレス急増 あるアニメ制作部 のみ特別に増加 | KPI設定 高ストレス者への介入 10%目標 | 高ストレス者 10%減少 |
| 担当部署と情報共有 | 部署のヒアリング 出勤時間が 早すぎる | 効果実施 フレックスタイム制導入 | 休職者率10%減少 有効な時間の使い方 作業効率アップ 管理人材の育成 新人教育 |

メンタルヘルス・ラインケア研修もオンライン実施可能です

産業医

オンライン顧問

メンタル

企業健診

ハラスメント

講話・研修

一般社団法人 医輪会

管理者・リーダーが知っておくべき

メンタルヘルス ラインケア研修

「もはや必須のリテラシー」

なぜ「必須のリテラシー」なのか？

- 社員のパフォーマンス維持に貢献
- 離職防止 優秀な人材の流出予防
- 法的・社会的責任 安衛法に基づく
- 企業文化・心理的安全性の向上

メンタルヘルス問題早期発見のみならず
企業における生産性の向上



01 メンタルヘルス ラインケア研修
メンタルヘルスの基礎理解と管理職が知っておくべきラインケアの役割と責任を学びます。上司やリーダーが早期にストレスや問題に気づき適切な対応をするための研修となります。

02 メンタルヘルス担当産業医の直接指導
ストレスマネジメント、コーピング、心理的安全性の確保、対話の手法、事例紹介とロールプレイングなど実践を重視した内容となります。

03 ストレスチェックもお受けいたします
ストレスチェック結果から社内ストレス構造の分析を行います。ご利用希望の場合は、下記弊社QRコードからご依頼ください。

信頼される産業医なら
医輪会

お申し込みはこちら

ラインケア研修の重要性

- 社員のパフォーマンス維持**
メンタル不調の早期対応で、生産性の低下を防ぎ、組織全体のパフォーマンスを向上させます。
- 離職防止・優秀な人材の流出予防**
適切なラインケアは、社員の定着率向上とエンゲージメントの向上につながります。
- 法的・社会的責任 安衛法に基づく**
ラインケアの徹底は、企業の法的責任の履行と社会的信用の向上に寄与します。
- 企業文化・心理的安全性の向上**
管理職の理解と実践が、風通しの良い安心して働ける職場づくりを推進します。

メンタルヘルス問題の早期発見のみならず
企業における生産性の向上

企業健診
出張バス健診



企業健診 ・ 出張バス健診（協会けんぽ対応） ・ インフルエンザ集団予防接種



城西病院



産業医

オンライン顧問

メンタル

企業健診

ハラスメント

講話・研修

一般社団法人 医輪会

..... 出張バス健診

企業健診 ワクチン接種

協会けんぽ対応

年間約10万件の実績



城西病院巡回健診科と連携体制
企業に出張バス健診が可能です



インフルエンザワクチン（東振協対応）
集団予防接種 お受けいたします

- 01 出張バス健診 協会けんぽ対応**
御社へ直接お伺いする出張バス健診が可能です。
協会けんぽ他各種健保組合に対応しております。
- 02 城西病院巡回健診科と連携体制**
年間10万人健康診断を実施している城西病院との
連携サービスとなりますので実績には自信があります。
- 03 ワクチン接種のみでもお受けします**
インフルエンザワクチン（東振協対応）や新型コロナウイルス
ワクチンの企業集団予防接種を実施しております。

信頼される産業医なら



お申し込みはこちら



城西病院 巡回健診科との連携



年間約10万人の健診実績



病院名

一般社団法人衛生文化協会 城西病院

所在地

〒167-0043 東京都杉並区上荻2丁目42番11号

指定医療機関

健康保険組合連合会指定施設

労災保険指定医療機関

生活保護法指定医療機関

認定施設

(財)日本医療機能評価機構認定

日本糖尿病学会認定教育施設

日本人間ドック学会専門医研修施設

ハラスメント



医輪会と弁護士事務所の連携体制

産業医はパワハラ相談を受けやすい



高ストレス面談

高ストレス者への面談を通じて、早期に不調の兆候を把握します。



過重労働面談

長時間労働者への面談で、通労やハラスメントのリスクを早期に発見します。



休職面談

休職前後の面談を通じて、状況を整理し、必要なサポートを行います。

場合により弁護士へ対応相談を即時に確認

弁護士事務所との連携体制

医師がチームで運営



医輪会



- ✓ 医師が初期対応・状況整理を迅速に実施
- ✓ 法的判断が必要なケースは弁護士に連携
- ✓ 医師と弁護士が連携し、適切な解決をサポート



佐々木勝洋 法律事務所

経験豊富な弁護士が法的対応をサポート

ハラスメント社員研修の実施

一般社団法人 医輪会

最新法制対応

ハラスメント社員研修

2022年からパワハラ防止措置が義務化されました^{※1}

「 新人・管理職向けハラスメント研修 」



ご導入企業様

管理職向け・新入社員向けコースご導入

SIGNAL.MD
株式会社
シグナル・エムティ株

社内全体で積極的ハラスメント防止に取り組まれております。今回、管理職ならびに新入社員が研修を受講し、ワークショップを通じて、従業員一人ひとりのハラスメント防止の意識を高められました。

管理職向けコースご導入

LINK@JAPAN
株式会社
リンクアップ・ジャパン株

社内リテラシー強化を目的とし、管理職向けハラスメント研修を受講されました。研修を通じて組織におけるハラスメント予防と、コミュニケーションの重要性を管理職全体で共有されました。

01 2022年から中小企業でも対応義務化

※1:パワーハラスメント防止措置が中小企業を含む全企業に義務化され、その中で事業主の方針の明確化及びその周知・啓発が必要となりました。

02 新入社員・管理職向けなどのコース設定

弊社では管理職向け、新入社員向けの研修など受講者別にコースを設定しております。

03 お問い合わせ、お申し込みはメールにて

ハラスメント研修のお問い合わせ、お申し込みは、下記弊社QRコードからご依頼ください。

信頼される産業医なら



お申し込みはこちら



ハラスメント相談窓口代行サービス

2022年4月より中小企業も義務化

ハラスメント相談窓口代行サービス

こんなことに悩んだら、
私たちにおまかせください

ハラスメント対策はじめて

お任せください

法改正に伴いハラスメント窓口を立ち上げたいがノウハウがないためどうしていいかわからない。などのお悩みに対応します。

社内窓口はあるけれど利用されない

お任せください

人数の比較的小さい事業所においては、情報漏洩の可能性が高く社内窓口がうまく機能しない場合があります。その際、社外窓口が有用となる可能性があります。

気軽に相談できる窓口が欲しい

お任せください

当社は、医師、産業医、顧問弁護士との連携のもとハラスメント窓口業務を行っております。場合により医師、弁護士との相談も実施可能です。

2022年4月より中小企業もパワハラ相談窓口の設置が義務化

当社は、地域に根ざした信頼と実績のある産業医事務所です。私たちは幅広いお客様に、産業保健、ハラスメント窓口代行サービスを提供しています。

当社の強みは、経験豊富なスタッフが多数在籍していることです。全員が専門的な知識を持ち、お客様に最適なアドバイスを提供することができます。また、医師と顧問弁護士との連携の元、お客様のハラスメントにかかわる窓口業務をチームにて提供して参ります。

信頼される産業医なら



お申し込みはこちら



内部通報に関する医輪会の初動支援サービス

内部通報が発生

内部通報の約40%がパワハラ事案

社内の担当者が対応する場合

対応に
慣れていない

対応する
時間がない

専門的な
知識がない

初動対応に困るケースが多い

産業医事務所が対応する場合

社員面談
慣れている

メンタルヘルス
専門性

守秘義務

弁護士対応は
当事者の
精神的負担増

産業医は初動対応がしやすい

ハラスメントのレベルにより対応者が異なる



実際の職場は、管理職への相談が多い

初めから弁護士対応になるケースは少なく
まずは、管理職・産業医へのパワハラ相談が多い



多くのケースは、管理職・産業医レベルでの相談対応が中心です。
医輪会は、管理職・産業医の負担軽減と早期解決をサポートします。

- ✓ 初期段階での適切な対応を支援
- ✓ スムーズなエスカレーション体制
- ✓ 職場環境の改善と再発防止に貢献

産業講話・研修

出張メンタルヘルス講話

一般社団法人 医輪会

管理者・リーダーが知っておくべき

メンタルヘルス ラインケア研修

「もはや必須のリテラシー」

なぜ「必須のリテラシー」なのか？

- 社員のパフォーマンス維持に貢献
- 離職防止 優秀な人材の流出予防
- 法的・社会的責任 安衛法に基づく
- 企業文化の・心理的安全性向上

メンタルヘルス問題早期発見のみならず
企業における生産性の向上

01 **メンタルヘルス ラインケア研修**
メンタルヘルスの基礎理解と管理職が知っておくべきラインケアの役割と責任を学びます。上司やリーダーが早期にストレスや問題に気づき適切な対応するための研修となります。

02 **メンタルヘルス担当産業医の直接指導**
ストレスマネジメント、コーピング、心理的安全性の確保、対話の手法、事例紹介とロールプレイングなど実践を重視した内容となります。

03 **ストレスチェックもお受けいたします**
ストレスチェック結果から社内ストレス構造の分析を行います。ご利用希望の場合は、下記弊社QRコードからご依頼ください。

信頼される産業医なら
医輪会

お申し込みはこちら

出張ハラスメント講話

一般社団法人 医輪会

最新法制対応

ハラスメント 社員研修

2022年からパワハラ防止措置が 義務化されました^{※1}

「 新人・管理職向けハラスメント研修 」

01 **2022年から中小企業でも対応義務化**
※1:パワハラ防止措置が中小企業を含む全企業に義務化され、その中で事業主の方針の明確化及びその周知・啓発が必要となりました。

02 **新入社員・管理職向けなどのコース設定**
弊社では管理職向け、新入社員向けの研修など受講者別にコースを設定しております。

03 **お問い合わせ、お申し込みはメールにて**
ハラスメント研修のお問い合わせ、お見積り、お申し込みは、下記弊社QRコードからご依頼ください。

ご導入企業様

管理職向け・新入社員向けコースご導入
SIGNAL.MD 株式会社 シグナル・エムディ様
社内全体で積極的にハラスメント防止に取り組みられています。今回、管理職ならびに新入社員が研修を受講し、ワークショップを通じて、従業員一人ひとりのハラスメント防止の意識を高められました。

LINK@JAPAN 株式会社 リンクアド・ジャパン様
管理職向けコースご導入
社内リテラシー強化を目的とし、管理職向けハラスメント研修を受講されました。研修を通じて組織におけるハラスメント予防と、コミュニケーションの重要性を管理職全体で共有されました。

信頼される産業医なら
医輪会

お申し込みはこちら



医輪会の熱中症講話 弊社Youtubeチャンネルにて公開中！

熱中症講話 Youtubeに動画をアップしました！



医輪会 産業医チャンネル

@irinkai-info · チャンネル登録者数 12人 · 4本の動画

このチャンネルの詳細 ...さらに表示

チャンネル登録

2025年6月から
企業にて義務化
職場での
熱中症対策



医輪会
統括産業医



腰痛緩和セミナー

一般社団法人 医輪会

医輪会の理学療法士による

腰痛予防 改善セミナー

腰痛対策で御社の生産性の向上を

VDT作業×理学療法士




01 弊社の理学療法士が直接指導します

VDT作業に伴う腰痛指導を弊社理学療法士が改善指導させていただきます。実際の予防動画を見ながら作業効率アップを目指します。

02 VDT作業における姿勢と腰痛予防

腰痛・肩こりなど作業効率が著しく低下するような作業環境を改善します。

03 腰痛予防動画で生産性の向上

弊社担当の理学療法士と共に社内の職場環境整備の一環として、腰痛予防動画を作成。社内で共有することで腰痛対策から生産性向上につなげます

ご導入企業様

腰痛予防改善セミナーご導入

弊社の腰痛予防改善セミナーを導入され、従業員様の腰痛対策を積極的に行っていらっしゃいます。弊社理学療法士と共に腰痛予防の社内動画を制作しより良い職場環境づくりをされており。

弊社との共同作成の社員向け腰痛予防動画

健康を重んじる企業になる人財

腰を反らす体操

12

腰痛予防動画

自分の作業を確認しましょう

信頼される産業医なら

お申し込みはこちら



医輪会

産業医と理学療法士が直接指導

理学療法士と共に腰痛の改善計画立案



社員向け腰痛予防動画の作成で生産性の向上

腰痛ありませんか？



理学療法士
朝重 信吾

腰痛予防アドバイザー
肩こり頸部痛予防アドバイザー
姿勢改善コーディネーター

介護離職予防 在宅医療のプロが講演

在宅医療 最新の医療介護制度の説明

一般社団法人 医輪会

管理者・リーダーが知っておくべき

ビジネスケアラーとその対応

「介護離職の予防線」

介護離職の原因は？

- 介護・就労時間の不足
- 精神的負担
- 経済的不安
- キャリア停滯

介護保険制度・医療保険制度

正しい知識を持つこと



01 在宅医療のプロが講演
今在宅医療の現場で働いている訪問医が実際のケースを提示しながら介護離職をどのようにして減らすのか？という観点で説明。

02 介護離職は減らすことができる！
企業による支援体制の強化、従業員の働き方改革、介護支援サービスの利用促進、企業文化の改善から地域や行政の支援により介護離職は減らせます。

03 介護保険制度はいまや必須の知識
地域包括ケアシステムの仕組みから、地域包括支援センター、ケアマネジャーなどの支援をしてくれる方々、訪問医療や看護など介護保険と医療保険の制度を正しく理解し備えることが肝要です。

信頼される産業医なら

お申し込みはこちら

介護離職に至ったケース

| | |
|----------|-------------------|
| 患者様 | 認知症 脳梗塞 要介護3 |
| ビジネスケアラー | 週5日 フルタイム勤務困難にて離職 |

以下の様な解決策があります

- 1 看護所規模多機能型居宅介護
- 2 デイサービスとショートステイの利用
- 3 働き方の変更 テレワーク導入
- 4 在宅医療・訪問診療・訪問看護導入

介護離職に対する予防を 知識の向上を

産業医
オンライン顧問
メンタル
企業健診
ハラスメント
講話・研修

～ 医輪会のラジオ番組をむさしのFMにて放送中 ～

Dr.小野寺の 健康経営

インサイト



— 番組情報はこちら —



健康と経営の“気づき”を、明日へつなぐ。

Spotifyでも放送中
毎週火曜午後9時 ラジオオンエア中



産業医ガチャ に終止符を。

信頼できる産業医サービス





様々な課題をワンストップでご相談いただけます

産業医サービス

メンタルヘルス

企業健診
出張バス健診

オンライン
産業医顧問

ストレスチェック

ワクチン接種