

ワンストップ産業医サービス

医師がチームで運営



IRINKAI

会社概要

会社名	一般社団法人 医輪会
本社	東京都三鷹市井の頭5-7-36
設立	2017年
従業員	産業医医師数 11名 看護師4名 理学療法士3名 他
担当企業	全国43社
問い合わせ先	otoiawase@irinkai.info 0422-24-9933

関連グループ 診療所・クリニック



武蔵野みどり診療所
訪問診療・外来診療・訪問リハビリテーション



三鷹あかつきクリニック
糖尿病・生活習慣病・健康診断・企業健診

協力会社



城西病院



取引企業実績



他 多数

IRINKAI



目次

①	医輪会の産業医サービスについて	4
②	メンタルヘルスサービスについて	15
③	企業健診・ワクチン接種サービスについて	20
④	ハラスメント対応サービスについて	22
⑤	産業医 出張講話・講演サービスについて	27
⑥	その他のサービスについて	32

様々な企業課題をワンストップでご相談いただけます

産業医サービス

メンタルヘルス

企業健診
ワクチン接種

ハラスメント

産業講話

その他



産業医サービス

定例

衛生委員会の出席

- ↳ 過重労働 労災確認
- ↳ 月次報告 議事録承認
- ↳ 安全衛生活動計画確認



職場巡視

- ↳ 職場巡視チェック
- ↳ 報告書作成
- ↳ 改善個所の確認



健康管理

- ↳ 就労可否判定
- ↳ 日々の健康状態



産業医面談

- ↳ 高ストレス面談
- ↳ 過重労働面談
- ↳ オンライン面談



ハラスメント対応

- ↳ ハラスメント相談
- ↳ 対応委員会出務
- ↳ オンライン相談



その他

- ↳ ストレスチェック実施者
- ↳ ワクチン接種
- ↳ 企業分析

ストレスチェック分析「アニメ制作会社」の一例

インプット	アウトプット		結果判定
	課題発見	施策実行	
ストレスチェック分析	制作部門 高ストレス急増	KPI設定	高ストレス者 10%減少
担当部署と情報共有	あるアニメ制作部署 のみに特約に増加	高ストレス者 10%減少目標	休職者率10%減少
	部署のヒアリング と 活動時間が 早すぎる	効果測定 フレックスタイム導入	有効な時間を使い方 件数知事アップ
			管理人材の育成 数人増加

そのほか対応

実際の職場巡視の流れ

職場巡視を実施



改善点の確認



巡視の振り返り
改善点の共有



産業医講和





産業医紹介 (3人とも大学の同級生)

企業の産業医



宮方 基行

代表理事

医輪会 統括産業医
産業医科大学認定 産業医

企業実績

バンダイナムコフィルムワークス
イトーヨーカドー
ドリームインキュベーター
ケアリッツ&パートナーズ

他多数

医輪会に



小野寺 亮

代表理事

医輪会 統括産業医
日本医師会認定 産業医

企業実績

ボッシュ・レックスロス
コクヨ健康管理室
ウィットスタジオ
シグナルエムディ
北日本電線サービス

他多数

お任せください！



肥留川 一郎

理事

医輪会 統括産業医
日本医師会認定 産業医

企業実績

ボッシュ・レックスロス
イトーヨーカドー
小山ドラビングスクール

他多数



産業医紹介（他 数名の産業医在籍）



鶴久 大介

医輪会産業医

日本医師会認定 産業医

日本糖尿病学会 専門医



七条 裕孝

医輪会産業医

日本医師会認定 産業医

日本糖尿病学会 専門医

巡視してますか？

ご安全に！



久場 越志

医輪会産業医

日本医師会認定 産業医

日本専門医機構認定 内科専門医



恩田 智子

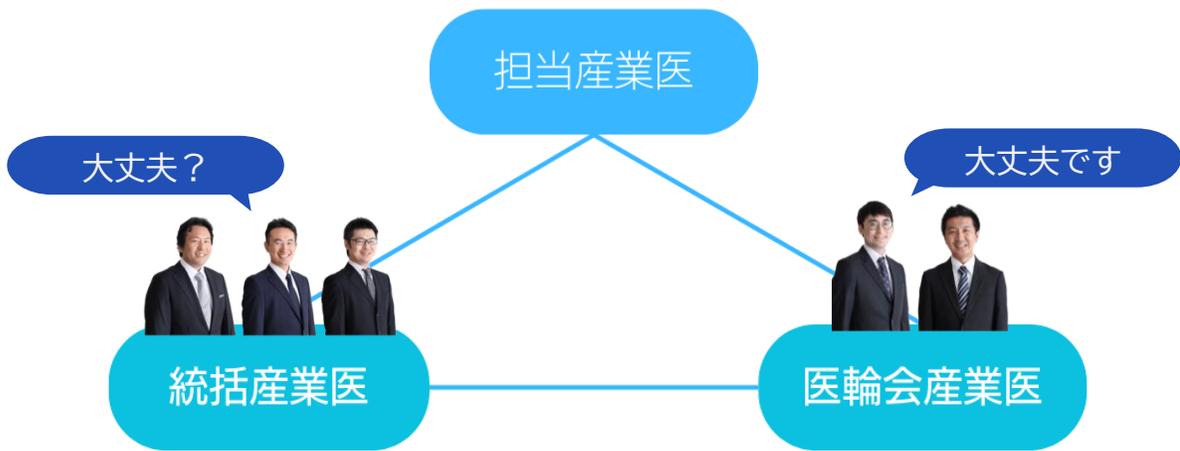
医輪会産業医

日本医師会認定 産業医

日本糖尿病学会 専門医

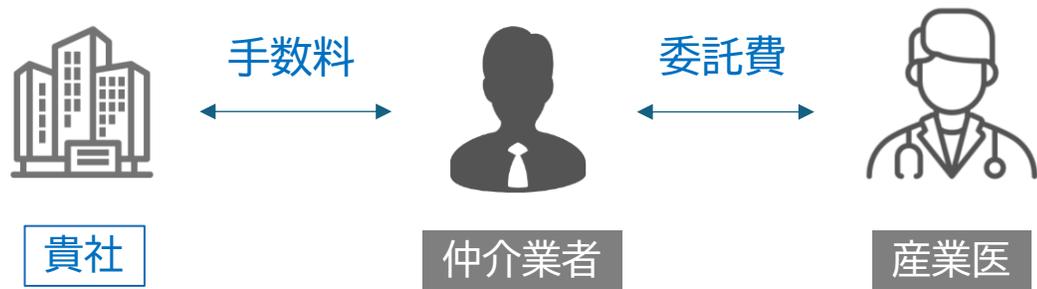
万が一の場合も「産業医チーム」でフォロー

担当の産業医が行けなくなっても
チーム内の別の産業医がフォロー



他者との違い(弊社は仲介派遣業者ではありません)

仲介派遣会社経由の場合



仲介手数料がかかります

医輪会の場合



仲介手数料 0円

産業医チーム

産業医チームでの連携があります

産業医 定例ミーティング風景



産業医
事例検討会

宮方 肥留川
統括産業医



事例を提示する
鶴久 産業医



医輪会 産業医チームの強み

チームワークが最も大切



クライアント様の声 北日本電線サービス様



当社における産業医の業務について毎月1回の訪問時に職場巡視、健康面談、高ストレス者面談、新型コロナ情報共有、多種多様の講話の実施、新型コロナ流行時は来社が出来ない中WEB対応して頂き誠にありがとうございます。

※私個人が感じたことですが、先生は常に熱く、真面目で、相談事も時間外であっても対応してもらい非常に助かっています。又、気さくで話しやすい先生なので親しみを感じます。これからもよろしくお願いいたします。（ご担当者様より）



急な産業医面談もすぽっとで対応可能

一般社団法人 医輪会

すぽっと産業医サービス

急な面談もすぽっとでOK

急な産業医面談にも対応

- ・ 復職面談
- ・ 高ストレス面談
- ・ 過重労働面談
- ・ ハラスメント相談

01 産業医面談のスポット利用が可能
複数の経験豊富な産業医がおります。お客様の都合に合わせて日程の調整が可能です。

02 ストレスチェック後の高ストレス面談に
高ストレス面談、過重労働面談など産業医との相談が必要な場合にスポットで利用可能です。

03 お問い合わせ、お申し込みはメールにて
下記弊社QRコードからお申込み、お見積りのご依頼をください。

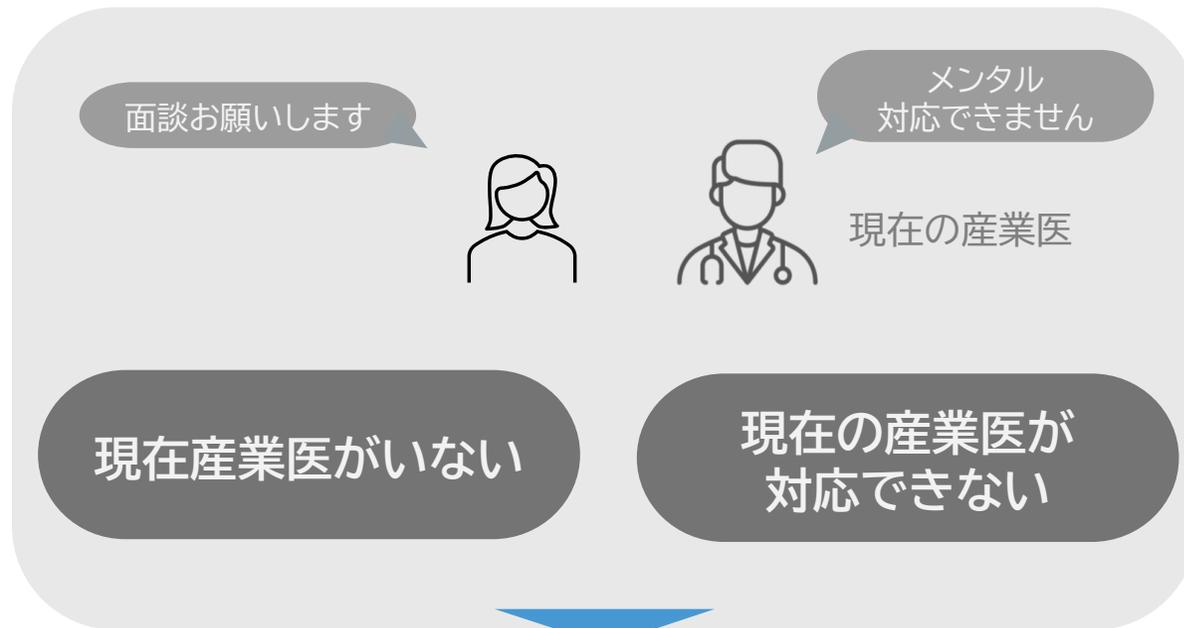
料金

オンライン面談 (税抜) **20,000円～**

注：訪問での面談の場合は、初回料金30,000円(税抜)で交通費が別途必要になります。

信頼される産業医なら **医輪会**

お申し込みはこちら



すぽっと産業医サービスへご依頼を

メンタル不調

オンライン面談

高ストレス面談

復職面談



メンタルヘルス

 数多くのメンタル不調 面談実績があります

年間300件超の面談実績

メンタル不調

対面での面談

高ストレス面談

オンライン面談

復職面談



 復職支援にて企業連携しています

健康経営EXPO 共同出展中



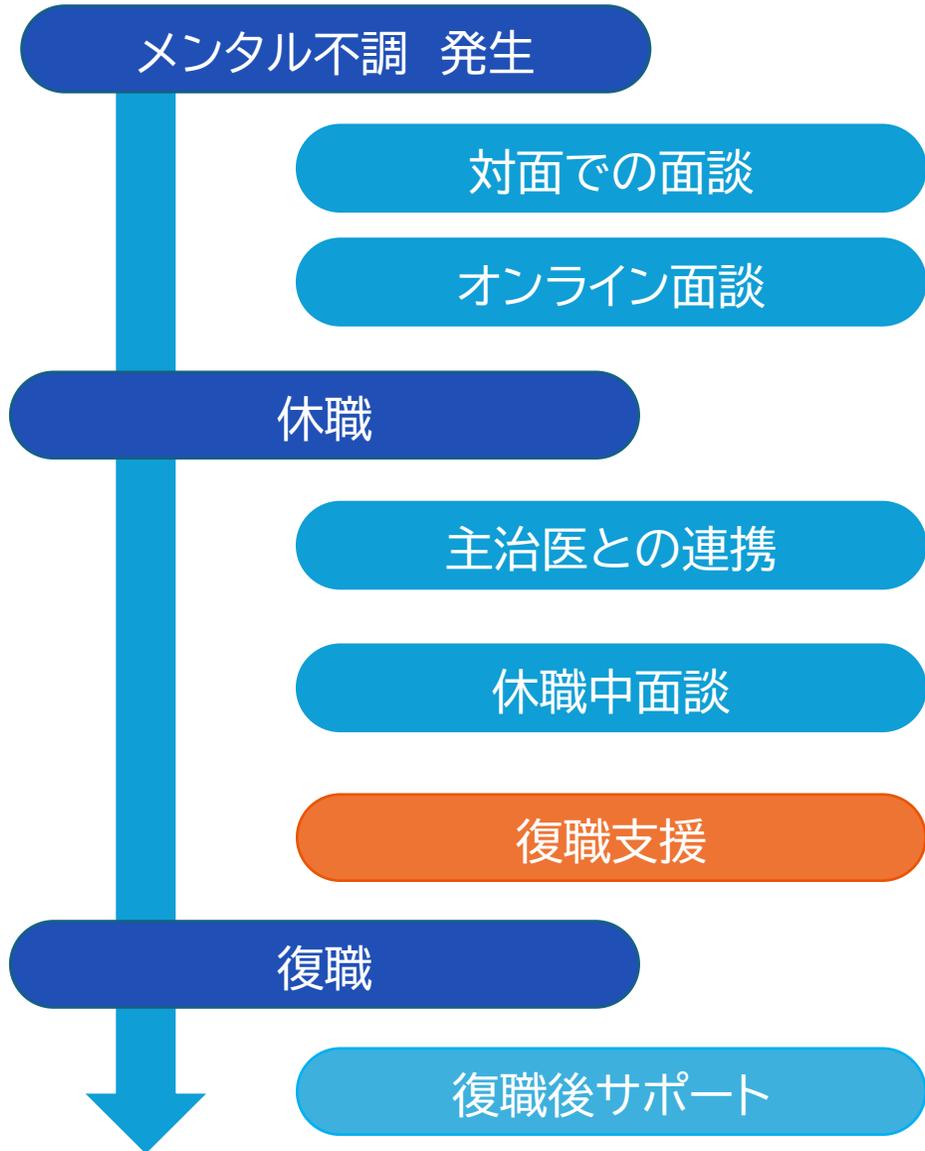
産業医



復職支援



社内対応の流れ



復職支援



復職支援にて医輪会と企業連携しています



An illustration of a man in a white shirt and blue pants with three thought bubbles above him. The bubbles contain the following text: '安定して働きたいけど うつつが再発しないか不安...' (I want to work steadily, but I'm worried about drowsiness recurring...), 'リワークを勧められたけれど、利用するか迷っている...' (I was recommended to use 'Rework', but I'm confused about whether to use it...), and '復帰したいけど どうすればいいかわからない...' (I want to return to work, but I don't know how...). Below the illustration, the text reads: 「進みたい」 その想いをリヴァトレで。 (I want to move forward) Use Riva to realize your wish. At the bottom, it states: 13年間で1550名以上が社会復帰に成功！ スムーズな復帰・安定した就労継続をサポートします。 (Over 1550 people have successfully returned to society in 13 years! We support smooth return and stable job continuation.)

医輪会のストレスチェック

産業医

メンタル

企業健診

ハラスメント

産業講話

その他

医輪会の
ストレスチェック

全国のストレスチェック実施率
84.3%

01 組織別ストレス検出分析
業種・職種別による健康被害の発生状況が
わかります。結果に基づいては事業改善が
できます。

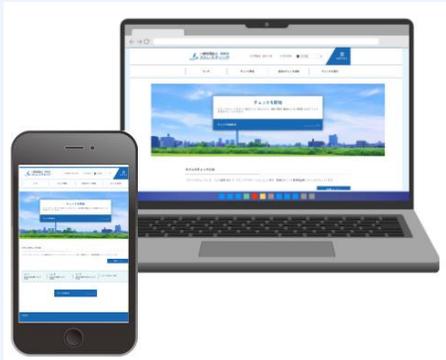
02 電子デバイスから検出可能・13分検出可能
スマートフォン、タブレット、パソコン
といったどこでもアクセス可能。

03 高ストレス状態もすぐ検出可能で安心
高ストレス状態を検出することで、健康被害の
発生（発症）を防ぐことができます。

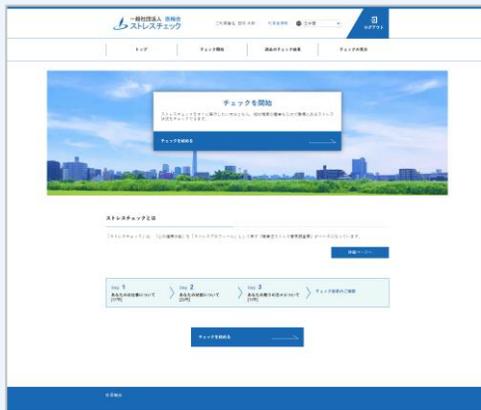
スタート 700円～/人

信頼される産業医なら
医輪会

PC/携帯/タブレット 対応



操作はかんたん



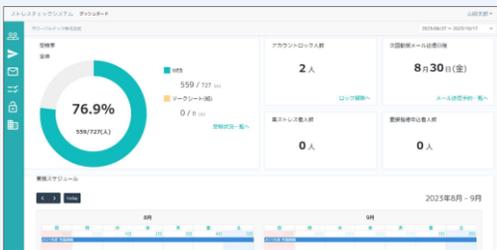
インクルーシブ

多言語対応

日本語
英語
中国語
韓国語
タガログ語
ベトナム語

スペイン語
ネパール語
インドネシア語
ポルトガル語
ミャンマー語
選択可能

管理ツールで実施率の確認



結果の分析
戦略策定(有料)

「健康投資戦略」
「産業医×健康経営」

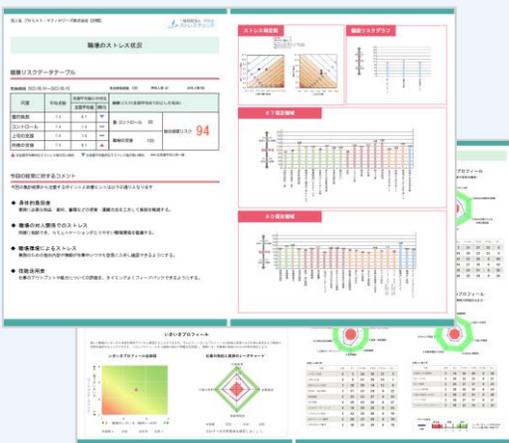
ストレスチェック分析の手法

一般社団法人 医輪会

ストレスチェック
実施者業務(有料)

産業医による
ストレスチェック実施者業務
別途お受け可能です

管理者ツールから
未実施者へ勧奨メール送信



ストレスチェック分析「アニメ制作会社」の一例

インプット	アウトプット		
	分析	課題発見	効果測定
ストレスチェック分析	制作進行 高ストレス急増 あるアニメ制作部署 のみ特別に増加	KPI設定 高ストレス職種への介入 高ストレス者 10%減少目標 効果実施 フレックスタイム制導入	高ストレス者 10%減少 休職者率10%減少 有効な時間の使い方 作業効率アップ 管理人材の育成 新人教育
担当部署と情報共有	部署のヒアリング 出勤時間が 早すぎる		



メンタルヘルス・ラインケア研修

一般社団法人 医輪会

管理者・リーダーが知っておくべき

メンタルヘルス ラインケア研修

「もはや必須のリテラシー」

なぜ「必須のリテラシー」なのか？

社員のパフォーマンス維持に貢献

離職防止 優秀な人材の流出予防

法的・社会的責任 安衛法に基づく

企業文化・心理的安全性の向上

メンタルヘルス問題早期発見
のみならず
企業における生産性の向上

01 メンタルヘルス ラインケア研修

メンタルヘルスの基礎理解と管理職が知っておくべきラインケアの役割と責任を学びます。上司やリーダーが早期にストレスや問題に気づき適切な対応をするための研修となります。

02 メンタルヘルス担当産業医の直接指導

ストレスマネジメント、コーピング、心理的安全性の確保、対話の手法、事例紹介とロールプレイングなど実践を重視した内容となります。

03 ストレスチェックもお受けいたします

ストレスチェック結果から社内ストレス構造の分析を行います。ご利用希望の場合は、下記弊社QRコードからご依頼ください。



信頼される産業医なら



お申し込みはこちら



ラインケア研修の重要性

社員のパフォーマンス維持

離職防止 優秀な人材の流出予防

法的・社会的責任 安衛法に基づく

企業文化・心理的安全性の向上

メンタルヘルス問題の早期発見
のみならず

企業における生産性の向上



企業健診
ワクチン接種



企業健診 ・ 出張バス健診（協会けんぽ対応） ・ インフルエンザ集団予防接種

一般社団法人 医輪会

..... 出張バス健診

企業健診 ワクチン接種

協会けんぽ対応

年間約10万件の実績



城西病院巡回健診科と連携体制
企業に出張バス健診が可能です



インフルエンザワクチン（東振協対応）
集団予防接種 お受けいたします

01 出張バス健診 協会けんぽ対応
弊社へ直接お問い合わせの出張バス健診が可能です。
協会けんぽ他各種健保組合に対応しております。

02 城西病院巡回健診科と連携体制
年間10万人健康診断を実施している城西病院との
連携サービスとなりますので実績には自信があります。

03 ワクチン接種のみでもお受けします
インフルエンザワクチン（東振協対応）や新型コロナウイルス
ワクチンの企業集団予防接種を実施しております。

信頼される産業医なら
医輪会

お申し込みはこちら



城西病院 巡回健診科との連携



地域の皆様に「よかった」と
言ってもらえるような
医療・介護サービスを提供します。



年間約10万人の健診実績



病院名

一般社団法人衛生文化協会 城西病院

所在地

〒167-0043 東京都杉並区上荻2丁目42番11号

指定医療機関

健康保険組合連合会指定施設

労災保険指定医療機関

生活保護法指定医療機関

認定施設

(財)日本医療機能評価機構認定

日本糖尿病学会認定教育施設

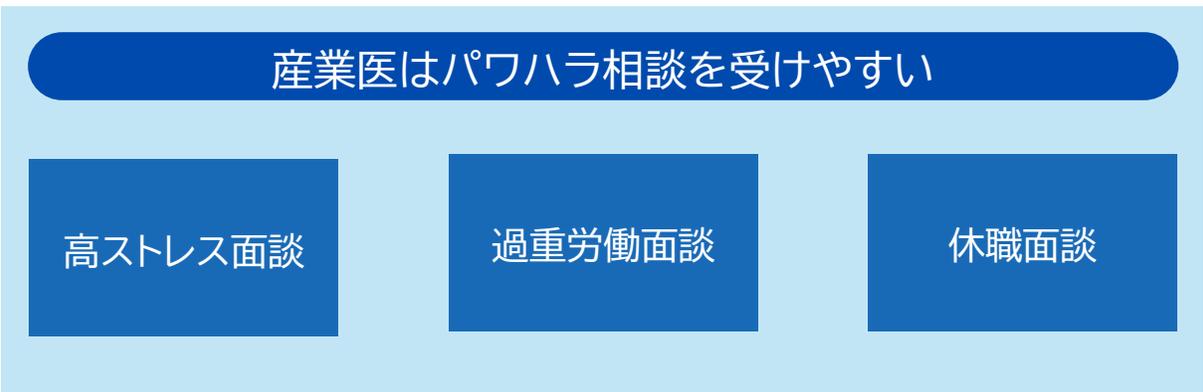
日本人間ドック学会専門医研修施設



ハラスメント



医輪会と弁護士事務所の連携体制



場合により弁護士へ対応相談を即時に確認

弁護士事務所との連携体制

医師がチームで運営

 **医輪会**


佐々木勝洋 法律事務所

ハラスメント社員研修の実施

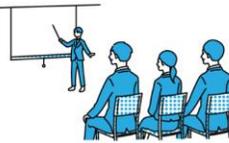
一般社団法人 医輪会

最新法制対応

ハラスメント社員研修

2022年からパワハラ防止措置が義務化されました^{※1}

「 新人・管理職向けハラスメント研修 」



ご導入企業様

管理職向け・新入社員向けコースご導入

SIGNAL MSD
株式会社
シグナル・エムディ

社内全体で積極的にハラスメント防止に取り組まれております。今回、管理職ならびに新入社員が研修を受講し、ワークショップを通じて、従業員一人ひとりのハラスメント防止の意識を高められました。

管理職向けコースご導入

LINK@JAPAN
株式会社
リンクアップ・ジャパン

社内リテラシー強化を目的とし、管理職向けハラスメント研修を受講されました。研修を通じて組織におけるハラスメント予防と、コミュニケーションの重要性を管理職全体で共有されました。

01 2022年から中小企業でも義務化

※1: パワーハラスメント防止措置が中小企業を含む全企業に義務化され、その中で事業主の方針の明確化及びその周知・啓発が必要となりました。

02 新入社員・管理職向けなどのコース設定

弊社では管理職向け、新入社員向けの研修など受講者別にコースを設定しております。

03 お問い合わせ、お申し込みはメールにて

ハラスメント研修のお問い合わせ、お見積り、お申し込みは、下記弊社QRコードからご依頼ください。

信頼される産業医なら

医輪会

お申し込みはこちら



ハラスメント相談窓口代行サービス

2022年4月より中小企業も義務化

ハラスメント相談窓口代行サービス

こんなことに悩んだら、
私たちににおまかせください

ハラスメント対策はじめてお任せください

法改正に伴いハラスメント窓口を立ち上げたいがノウハウがないためどうしていいかわからない。などのお悩みに対応します。

社内窓口はあるけれど利用されないお任せください

人数の比較的小さい事業所においては、情報漏洩の可能性が高く社内窓口がうまく機能しない場合があります。その際、社外窓口が有用となる可能性があります。

気軽に相談できる窓口が欲しいお任せください

当社は、医師、産業医、顧問弁護士との連携のもとハラスメント窓口業務を行っております。場合により医師、弁護士との相談も実施可能です。

2022年4月より中小企業もパワハラ相談窓口の設置が義務化

当社は、地域に根ざした信頼と実績のある産業医事務所です。私たちは幅広いお客様に、産業保健、ハラスメント窓口代行サービスを提供しています。

当社の強みは、経験豊富なスタッフが多数在籍していることです。全員が専門的な知識を持ち、お客様に最適なアドバイスを提供することができます。また、医師と顧問弁護士との連携の元、お客様のハラスメントにかかわる窓口業務をチームにて提供して参ります。

信頼される産業医なら

医輪会

お申し込みはこちら



内部通報に関する医輪会の初動支援サービス

内部通報が発生

内部通報の約40%がパワハラ事案

社内の担当者が対応する場合

対応に
慣れていない

対応する
時間がない

専門的
知識がない

初動対応に困るケースが多い

産業医事務所が対応する場合

社員面談
慣れている

メンタルヘルス
専門性

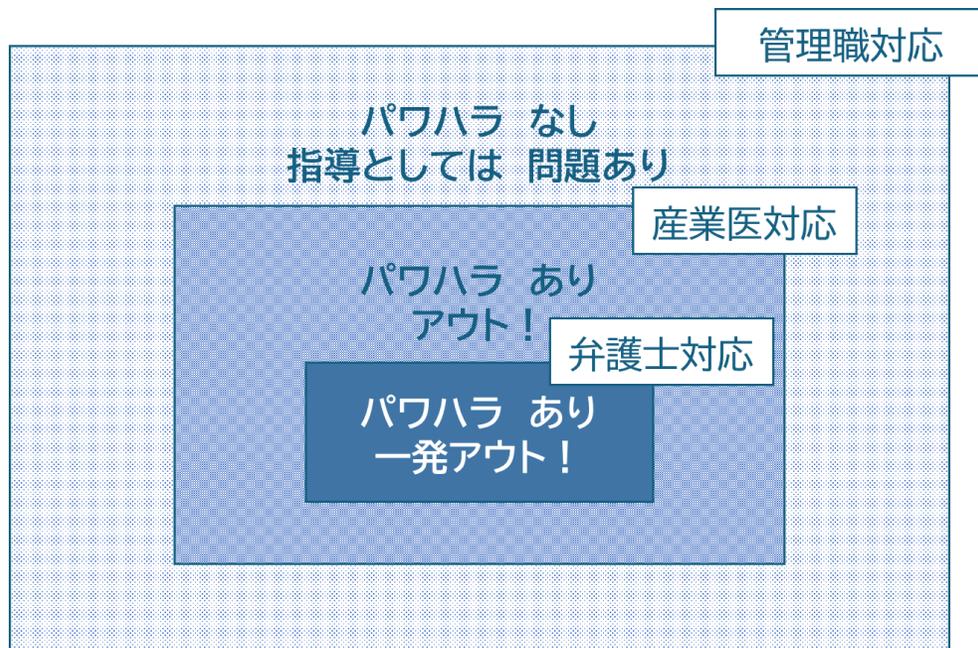
守秘義務

弁護士対応は
当事者の
精神的負担増

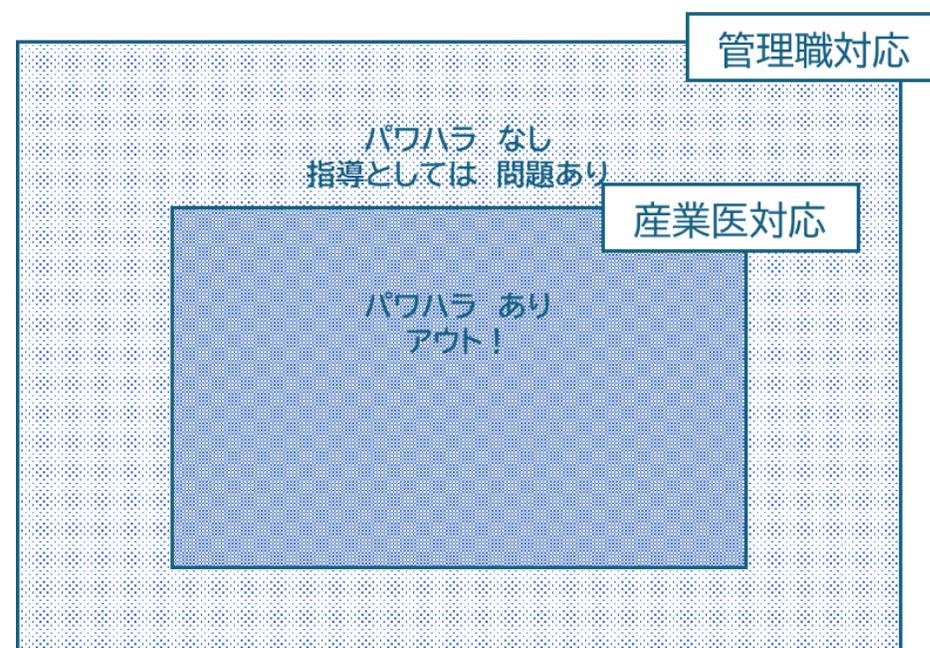
産業医は初動対応がしやすい

場合により弁護士事務所と連携

ハラスメントのレベルにより対応者が異なる



実際の職場では、管理職・産業医への相談が多い



初めから弁護士対応になるケースは少なく
まずは、管理職・産業医へのパワハラ相談が多い



産業講話

出張メンタルヘルス講話

一般社団法人 医輪会

管理者・リーダーが知っておくべき

メンタルヘルス ラインケア研修

「もはや必須のリテラシー」

なぜ「必須のリテラシー」なのか？

- 社員のパフォーマンス維持に貢献
- 離職防止 優秀な人材の流出予防
- 法的・社会的責任 安衛法に基づく
- 企業文化の・心理的安全性向上

メンタルヘルス問題早期発見
のみならず
企業における生産性の向上

01 メンタルヘルス ラインケア研修
メンタルヘルスの基礎理解と管理職が知っておくべきラインケアの役割と責任を学びます。上司やリーダーが早期にストレスや問題に気づき適切な対応をするための研修となります。

02 メンタルヘルス担当産業医の直接指導
ストレスマネジメント、コーピング、心理的安全性の確保、対話の手法、事例紹介とロールプレイングなど実践を重視した内容となります。

03 ストレスチェックもお受けいたします
ストレスチェック結果から社内ストレス構造の分析を行います。ご利用希望の場合は、下記弊社QRコードからご依頼ください。

信頼される産業医なら

お申し込みはこちら



医輪会



出張ハラスメント講話

一般社団法人 医輪会

最新法制対応

ハラスメント 社員研修

2022年からパワハラ防止措置が
義務化されました^{※1}

「 新人・管理職向けハラスメント研修 」

01 2022年から中小企業でも義務化
※1:パワーハラスメント防止措置が中小企業を含む全企業に義務化され、その中で事業主の方針の明確化及びその周知・啓発が必要となりました。

02 新入社員・管理職向けなどのコース設定
弊社では管理職向け、新入社員向けの研修など受講者別にコースを設定しております。

03 お問い合わせ、お申し込みはメールにて
ハラスメント研修のお問い合わせ、お見積り、お申し込みは、下記弊社QRコードからご依頼ください。

ご導入企業様

管理職向け・新入社員向けコースご導入
SIGNAL.MD 株式会社 シグナル・コムディビジョン
社内全体で積極的にハラスメント防止に取り組みられています。今回、管理職ならびに新入社員が研修を受講し、ワークショップを通じて、従業員一人ひとりのハラスメント防止の意識を高められました。

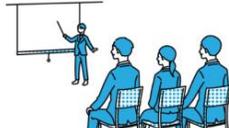
管理職向けコースご導入
LINK@JAPAN 株式会社 リンクアット・ジャパン
社内リテラシー強化を目的とし、管理職向けハラスメント研修を受講されました。研修を通じて組織におけるハラスメント予防と、コミュニケーションの重要性を管理職全体で共有されました。

信頼される産業医なら

お申し込みはこちら



医輪会



熱中症に対する産業講話

一般社団法人 医輪会

救急専門医による 熱中症対策 サポート・講話

職場の安全配慮義務

「 救急専門医とつくる職場の熱中症対策 」





01 職場内の熱中症リスクを実際に評価
熱中症は、職場の安全配慮の観点から近年非常に重要な問題となっており、弊社産業医は救命救急専門医であり実際に職場へお伺いし、御社の熱中症リスク評価をさせていただきます。

02 熱中症対策プラン策定と救命医の講話
職場内の熱中症リスク評価に基づき対策プランを策定します。また従業員向けに救命医による講話にて熱中症予防と初期対応について指導させていただきます。

03 熱中症 救命医 救急サポートコール
職場での熱中症が実際に起きた際のサポートコール制度、夏場のみの顧問契約で緊急時の対応を医師に相談できます。

信頼される産業医なら **医輪会** お申し込みはこちら



環境改善を救急医と実際にチェック



熱中症対策PDCAサイクル

暑熱職場 環境改善チェックシート

暑熱職場環境改善チェックシート (工場等)		実施日	実施者	実施場所
実施内容		実施日時	実施者	実施場所
項目	チェックポイント	実施日時	実施者	実施場所
作業環境	暑熱対策、対策を行う設備 (扇風機、冷却ファン等) を設置しているか?			
	作業場所の温度・湿度を測定し、作業場所の温度・湿度を把握しているか?			
作業時間	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
作業服装	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
作業場所	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
作業内容	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
作業場所	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
作業内容	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			
	暑熱対策を行う時間帯に作業を行う必要がある場合は、作業時間を短縮しているか?			



救急医と環境チェック巡視



熱中症リスク判定 職場改善会議



腰痛緩和セミナー

一般社団法人 医輪会

職場におけるVDT作業




腰痛予防 改善セミナー

腰痛対策で御社の生産性の向上を

VDT作業×理学療法士




ご導入企業様
腰痛予防改善セミナーご導入

弊社の腰痛予防改善セミナーを導入され、従業員様の腰痛対策を積極的に行っていらっしゃいます。弊社理学療法士と共に腰痛予防の社内動画を作成しより良い職場環境づくりをされております。

弊社との共同作成の社員向け腰痛予防動画



腰を反らす体操



12 腰痛予防動画

長時間の作業を短縮しましょう

01 弊社の理学療法士が直接指導します
VDT作業に伴う腰痛指導を弊社理学療法士が改善指導させていただきます。実際の予防動画を見ながら作業効率アップを目指します。

02 VDT作業における姿勢と腰痛予防
腰痛・肩こりなど作業効率が著しく低下するような作業環境を改善します。

03 腰痛予防動画で生産性の向上
弊社担当の理学療法士と共に社内の職場環境整備の一環として、腰痛予防動画を作成。社内でも共有することで腰痛対策から生産性向上につなげます

信頼される産業医なら **医輪会**

お申し込みはこちら




弊社の産業医と理学療法士が直接指導

理学療法士と共に腰痛の改善計画立案

予防 → 対策 → 評価 → 腰痛改善

社員向け腰痛予防動画の作成で生産性の向上

腰痛ありませんか？



理学療法士
朝重 信吾

腰痛予防アドバイザー
肩こり頸部痛予防アドバイザー
姿勢改善コーディネーター

介護離職予防 在宅医療のプロが講演

一般社団法人 医輪会

管理者・リーダーが知っておくべき

ビジネスケアラーとその対応

「介護離職の予防線」

介護離職の原因は？

- 介護・就労時間の不足
- 精神的負担
- 経済的不安
- キャリア停滞

介護保険制度・医療保険制度

正しい知識を持つこと

01 在宅医療のプロが講演
今在宅医療の現場で働いている訪問医が実際のケースを提示しながら介護離職をどのようにして減らすのか？という観点で説明。

02 介護離職は減らすことができる！
企業による支援体制の強化、従業員の働き方改革、介護支援サービスの利用促進、企業文化の改善から地域や行政の支援により介護離職は減らせます。

03 介護保険制度はいまや必須の知識
地域包括ケアシステムの仕組みから、地域包括支援センター、ケアマネジャーなどの支援をしてくれる方々、訪問医療や看護など介護保険と医療保険の制度を正しく理解し備えることが肝要です。

信頼される産業医なら

お申し込みはこちら

医輪会




在宅医療 最新の医療介護制度の説明

介護離職に至ったケース

- 患者様 認知症 脳梗塞 要介護3
- ビジネスケアラー 週5日 フルタイム勤務困難にて離職

以下のような解決策があります

- ① 看護小規模多機能型居宅介護
- ② デイサービスとショートステイの利用
- ③ 職場環境改善 テレワーク導入
- ④ 在宅医療・訪問診療・在宅看護導入

介護離職に対する予防を 知識の向上を



その他のサービス



社労士事務所との連携

クライアント第一主義 SHIODOME GROUP

人事・労務・社会保険

トータルアドバイザー

汐留社会保険労務士法人

300社以上の豊富な実績

東証プライムの大企業から新興市場企業、上場準備企業まで、幅広く当サービスをご提案しており、豊富な実績、事例を有しております。

専門家集団によるワンストップサービス

単なる専門家が提携した集まりではなく、相互に連携して相乗効果を発揮するひとつのチームであり、人事労務に関わる税務・法務等の側面についてもフォローします。

スピード感のあるコンサルティング

業界と比較しても平均年齢が若く、ネットワークの軽い行動力のあるコンサルタントがスピード感を意識したご支援を心がけています。

マンパワー不足にも作業代行可能

管理部門のマンパワー不足に対して、専門知識や管理業務に精通したコンサルタントにより、実作業のアウトソーシングが可能です。

あらい まさし
役員：新井 将司 社会保険労務士

1986年神奈川県生まれ。2009年法政大学法学部卒業。2010年社会保険労務士試験合格後、2011年汐留社会保険労務士事務所(現法人)に企業コンサルタントとして入所。各労働社会保険法に基づく手続きや給与計算に加え、人事制度の設計提案やコンサルティングを行う。2014年に同法人役員に就任、IPO準備、M&Aや組織再編支援を得意とする。200社以上の労務管理経験をもとに既存サービスの他、働き方改革支援や人的資本戦略にも積極的に取り組み、社会保険労務士の新たな可能性に挑戦し続けている。

ご相談はこちら

SHIODOME GROUP 汐留社会保険労務士法人



産業医×社労士 戦略的なサポート体制

企業の人事戦略パートナー

プロフェッショナル集団がそれぞれの専門領域を融合し、フルラインにてご提供します

人事領域: 採用 (採用戦略設計、採用活動支援)、教育研修 (法令研修、ビジネスマナー研修、管理職研修)、評価制度 (評価制度構築、評価制度運用)、健康経営 (健康経営推進)、ダイバーシティ (女性活躍支援、障害者就業支援、外国人雇用環境整備)、人事制度コンサル (人事制度コンサルティング、IPO、GA、人的資本戦略、活用、開発)

労務領域: 労務顧問 (EPOサービス、労働保険、社会保険)、事務代行 (EPOサービス、給与計算、勤怠管理)、就業規則 (就業規則レビュー、就業規則整備)、年金・社会保険 (年金、給付金申請)、助成金 (助成金診断、助成金申請)

労務顧問、労務管理業務を通じて予測される人事労務課題を総合的にサポート
企業の成長のために必要な問題解決と改善案を立案し “人事戦略パートナー”として支援します

産業医事務所との連携でより戦略的に企業をサポートします

産業医

×

社労士

労働安全衛生・産業保健体制構築
健康経営・仕事と治療の両立支援
休職・復職・リワーク運用支援

公式YouTubeチャンネルで
法改正情報などをお知らせしております

汐留社会保険労務士法人

弊社YouTubeチャンネルが
週刊東洋経済様でご紹介いただきました

2023年4月24日発売：週刊東洋経済4/29-5/6号
「見える資格と検定も100」特集内「YouTube資格試験対策」記事

SHIODOME GROUP 汐留社会保険労務士法人